

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere faptul că perioada de programare 2014-2020 este crucială pentru România, mai ales în contextul obiectivelor majore pe care Guvernul României și le-a propus, de fundamentare a unei creșteri economice inteligente, sustenabile și incluzive, de natură a furniza premisele consolidării unui stat puternic, proactiv și a unei societăți echilibrate, executivul ar trebui să urmărească, ca prioritate strategică fundamentală, creșterea absorbției fondurilor structurale și de coeziune.

În acest sens, este necesară utilizarea, în integralitate, a sumelor alocate României, pentru a evita riscul de dezangajare automată a acestor fonduri.

În contextul actual, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin articolul 16 – *Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene*, prevede alinierea salariilor obținute de personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile la salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare, cu o majorare maximă de până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicată persoana în cauză; încadrarea de personal, pe posturi în afara organigramei, cu contract individual de muncă pe durată determinată, în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice, cu un nivel de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea.

Aceste reglementări vor conduce la un efect de domino prin migrarea masivă a specialiștilor cu expertiză în managementul și implementarea proiectelor și în gestionarea fondurilor europene din instituțiile publice către mediul privat unde beneficiază de o remunerație corespunzătoare timpului efectiv alocat activităților din cadrul proiectelor, calculată pe baza tarifelor orare prevăzute în ghidurile aferente apelurilor de proiecte respective.

Aceasta va conduce la incapacitatea instituțiilor publice de a-și asuma responsabilitatea asigurării finanțării prin fondurile europene nerambursabile pentru proiectele naționale din domenii vitale pentru țara noastră (inclusiv sănătate publică).

În final, absorbția fondurilor externe va înregistra scăderi drastice cu o creștere a deficitului bugetar ce va trebui asigurat exclusiv prin fonduri de la bugetul de stat.

Mai mult, 90% din funcțiile/pozițiile din cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile nu pot fi asimilate funcțiilor din instituțiile publice, având în vedere că activitățile din cadrul proiectelor sunt specifice, complexe, necesitând expertiză specifică managementului și implementării proiectelor.

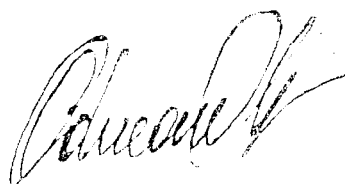
Impactul financiar asupra bugetului aferent pozițiilor din proiecte care ar fi asimilate unor poziții inexistente din cadrul instituțiilor publice s-ar concretiza în scăderea bugetului acestor poziții, prevăzut în ghidul programelor de finanțare, cu până la 70% din valoarea aprobată de către finanțator, afectând implicit cu aceeași valoare și linia de cheltuieli indirecte. Linia aferentă cheltuielilor indirecte este esențială în implementarea proiectelor, având în vedere că acestea pot reprezenta cheltuielile indirecte de personal, cheltuielile administrative, utilități, cheltuieli pentru audit financiar, cheltuieli pentru expertiză contabilă, cheltuieli pentru informarea și publicitatea aferentă proiectului.

În contextul scăderii bugetului aferent cheltuielilor indirecte (ca urmare a scăderii liniei aferente resurselor umane) proiectele devin neimplementabile ca urmare a bugetului insuficient pentru angajarea resurselor umane necesare asigurării managementului financiar, de achiziții, de resurse umane și consilierii juridici.

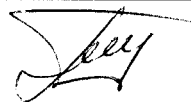
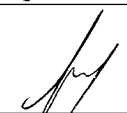
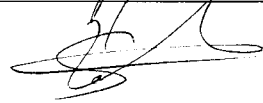
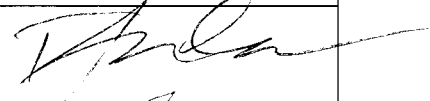
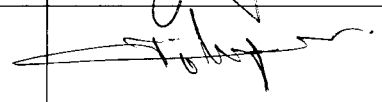
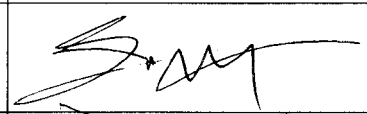
Astfel, inițiativa urmărește:

- remunerarea personalului instituțiilor publice implicat în managementul/implementarea proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă trebuie realizată în mod egal și nediscriminatoriu cu cea aplicată pentru personalul organizațiilor private sau nonprofit, eligibile în aceleași programe de finanțare și care derulează aceleași activități, în cadrul acelorași proiecte;
- crearea unei armonizări a salariilor în cadrul proiectelor ce se depun în parteneriat de tip public-privat;
- asigurarea unui proces optim de finalizare a proiectelor ce sunt în faza de elaborare, contractare sau implementare, prin obținerea unei absorbții cât mai ridicate a fondurilor disponibile.

În concluzie, propunem amendarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	TOMAE EUGEN	PMP	
2.	CRISTACHE CĂTĂLIN	PMP	
3.	Simionca Tarut	PMP	
4.	Bridinel Corneliu	PMP	
5.	TODORAN ADRIAN	PMP	
6.	SETER CRISTIAN	PMP	
7.	BOZIANU CATALINA	PMP	
8.	STERIU VALERIU	PMP	
9.	Tabungan Ion	PMP	
10.	TURCESCU ROBERT	PMP	
11.	Movila Petru	PMP	
12.	Pașcan Emil-Marius	PMP	

1999	1998	1997	1996	1995	1994	1993	1992	1991	1990	1989	1988	1987	1986	1985	1984	1983	1982	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972	1971	1970	1969	1968	1967	1966	1965	1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	1946	1945	1944	1943	1942	1941	1940	1939	1938	1937	1936	1935	1934	1933	1932	1931	1930	1929	1928	1927	1926	1925	1924	1923	1922	1921	1920	1919	1918	1917	1916	1915	1914	1913	1912	1911	1910	1909	1908	1907	1906	1905	1904	1903	1902	1901	1900	1899	1898	1897	1896	1895	1894	1893	1892	1891	1890	1889	1888	1887	1886	1885	1884	1883	1882	1881	1880	1879	1878	1877	1876	1875	1874	1873	1872	1871	1870	1869	1868	1867	1866	1865	1864	1863	1862	1861	1860	1859	1858	1857	1856	1855	1854	1853	1852	1851	1850	1849	1848	1847	1846	1845	1844	1843	1842	1841	1840	1839	1838	1837	1836	1835	1834	1833	1832	1831	1830	1829	1828	1827	1826	1825	1824	1823	1822	1821	1820	1819	1818	1817	1816	1815	1814	1813	1812	1811	1810	1809	1808	1807	1806	1805	1804	1803	1802	1801	1800	1799	1798	1797	1796	1795	1794	1793	1792	1791	1790	1789	1788	1787	1786	1785	1784	1783	1782	1781	1780	1779	1778	1777	1776	1775	1774	1773	1772	1771	1770	1769	1768	1767	1766	1765	1764	1763	1762	1761	1760	1759	1758	1757	1756	1755	1754	1753	1752	1751	1750	1749	1748	1747	1746	1745	1744	1743	1742	1741	1740	1739	1738	1737	1736	1735	1734	1733	1732	1731	1730	1729	1728	1727	1726	1725	1724	1723	1722	1721	1720	1719	1718	1717	1716	1715	1714	1713	1712	1711	1710	1709	1708	1707	1706	1705	1704	1703	1702	1701	1700	1699	1698	1697	1696	1695	1694	1693	1692	1691	1690	1689	1688	1687	1686	1685	1684	1683	1682	1681	1680	1679	1678	1677	1676	1675	1674	1673	1672	1671	1670	1669	1668	1667	1666	1665	1664	1663	1662	1661	1660	1659	1658	1657	1656	1655	1654	1653	1652	1651	1650	1649	1648	1647	1646	1645	1644	1643	1642	1641	1640	1639	1638	1637	1636	1635	1634	1633	1632	1631	1630	1629	1628	1627	1626	1625	1624	1623	1622	1621	1620	1619	1618	1617	1616	1615	1614	1613	1612	1611	1610	1609	1608	1607	1606	1605	1604	1603	1602	1601	1600	1599	1598	1597	1596	1595	1594	1593	1592	1591</
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------

[illegible]